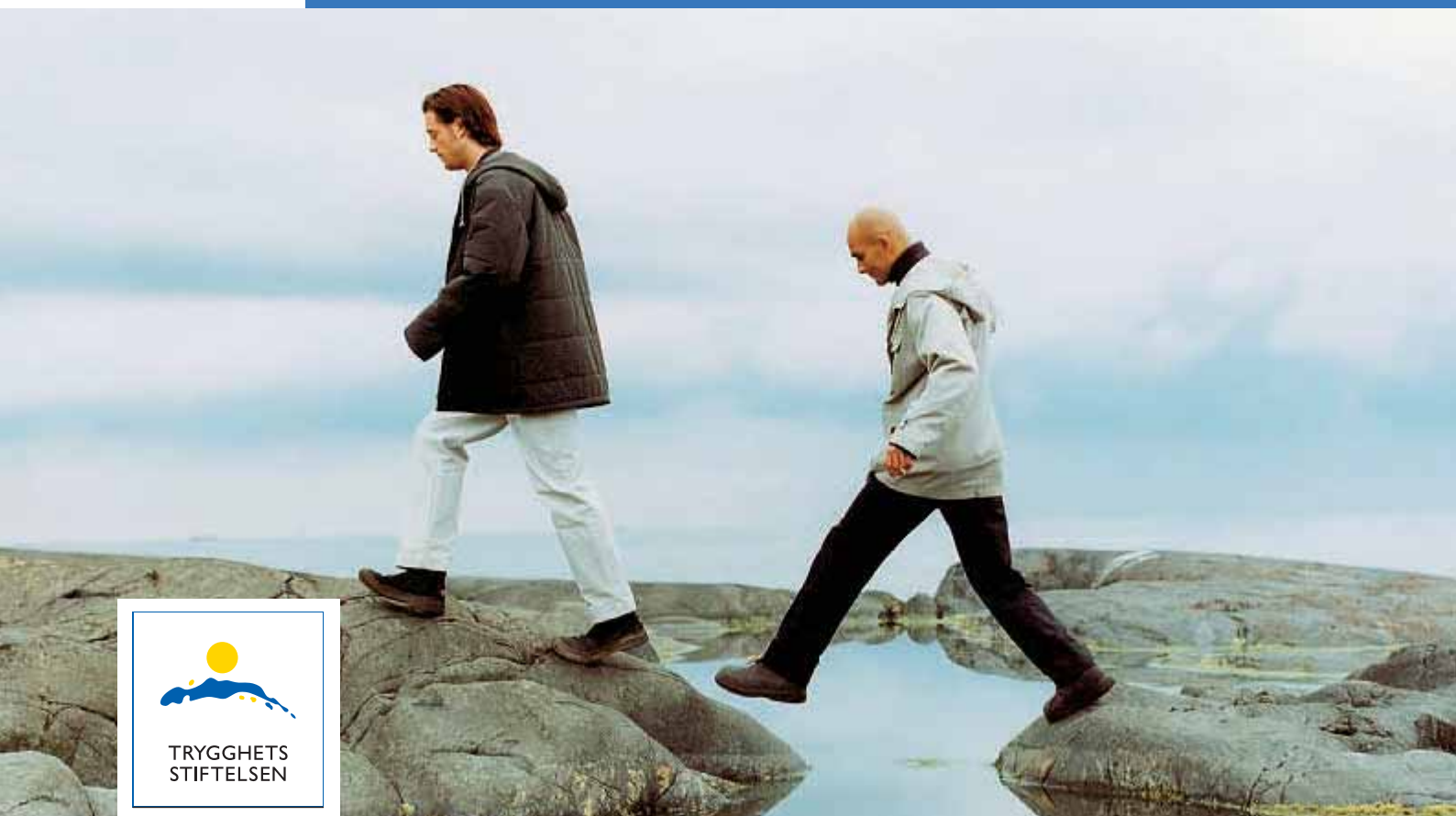




Trygghetsstiftelsen är till för dig som är statsanställd eller som genom din arbetsgivare är ansluten till Trygghetsstiftelsen

Om du blir uppsagd eller omlokaliserad



TRYGGHETS
STIFTELSEN

INNEHÅLL

Den uppsagde behöver stöd	3	Utbildning – vägen till nytt arbete?	8
Trygghetsstiftelsen är till för dig	3	Funderar du på att starta eget?	9
Vem kan få hjälp?	4	Kan du tänka dig att flytta?	10
Ta tillvara uppsägningstiden!	5	När du får nytt arbete	11
Nytt arbete är målet	5	Om du inte får nytt arbete	12
Så här kan det gå till...	6	Är pensionering ett alternativ?	14
Stöd till nytt jobb	7	Grundläggande värderingar i vår verksamhet	15

I denna broschyr vill vi ge en översiktlig beskrivning av trygghetsavtalet och vår verksamhet. Det är därför inte en fullständig och detaljerad redovisning av trygghetsavtalet.

För att få denna information hänvisar vi till avtalstexten, som finns att tillgå på bl a vår hemsida - www.tsn.se

Spara broschyren tills din situation är löst!

Den uppsagde behöver stöd

För de flesta är förvärvsarbetet en betydelsefull del av livet. Arbetet ger inte bara ekonomisk trygghet utan även självkänsla och gemenskap med andra. Om tryggheten hotas och man förlorar sitt arbete, tycker man sig kanske även förlora fotfästet i tillvaron. Den som drabbas av uppsägning hamnar i en besvärlig situation. Det tar tid att bearbeta svåra fakta och ställa in sig på något nytt. Då behöver man stöd.

Men en stor förändring i livet kan också innebära möjligheter och utveckling. Kanske förändringen var just den kick man behövde för att våga bryta sig loss, söka nytt arbete, pröva något man länge drömt om. Förändringen kan bana väg för nya idéer och nya kontakter och när man tagit sig igenom krisen har man utvecklats som människa.

Trygghetsstiftelsen är till för dig

Stiftelsen bildades den 1 april 1990 samtidigt som trygghetsavtalet för statsanställda trädde i kraft. Vårt arbete baseras på det avtalet och finansieras genom att arbetsgivarna betalar en avgift som de centrala parterna har kommit överens om.

Vår uppgift är att så långt som möjligt förhindra att statsanställda blir arbetslösa till följd av arbetsbrist eller till följd av att någon på grund av omlokalisering väljer att inte följa med till nya orten.

Vi kan hjälpa till på olika sätt:

Förebyggande insatser för att anställningen ska fortsätta

När det finns risk för uppsägning kan vi genom delfinansiering stödja utbildningsinsatser, som gör det möjligt för en anställd att få fortsatt anställning hos samma arbetsgivare –

men med nya arbetsuppgifter. Överenskommelsen gäller oftast en hel grupp personer.

Stöd till nytt arbete

De allra flesta vill ha nytt jobb direkt. Det visar såväl undersökningar som vår egen erfarenhet. Om du blir uppsagd kan vi på olika sätt stärka dina möjligheter på arbetsmarknaden och hjälpa dig att hitta det nya arbetet. Vid behov kan du få ekonomiskt stöd för individuella insatser under vägen. Du som har en livskraftig affärsidé och väljer att bli egen företagare kan också få stöd.

Trygghetsavtalet innebär dessutom ett ekonomiskt skyddsnät för den som trots allt inte får något nytt arbete när uppsägningstiden löpt ut och som inte är i behov av utbildningsinsatser.



Vem kan få hjälp?

Trygghetssystemet omfattar alla som sedan minst ett år i följd har en eller flera anställningar inom det statliga avtalsområdet.

Du kan alltså få hjälp om du sägs upp på grund av arbetsbrist. På samma sätt kan du få hjälp om du inte vill flytta med när verksamheten omlokaliseras till en annan ort och du därför säger upp dig själv.

Har du haft tidsbegränsade anställningar inom staten i sammanlagt tre år under de senaste fyra åren omfattas du av förmånerna i avtalet *utom* när det gäller uppsägningstid och pensionsersättning/särskild pensionsersättning.

Avtalet gäller också för dig som har lönebidrag. Däremot inte om du är sysselsatt inom ramen för en arbetsmarknadspolitisk åtgärd.

Avtalet gäller inte heller om du erbjudits ny anställning med likvärdiga arbetsvillkor i samband med att verksamheten övergår till ny huvudman – till en annan statlig myndighet eller från statlig till privat eller kommunal regi – och du därmed undgår att bli uppsagd. Efterskyddet (se sid 11) gäller dock här om du inom sju år från att du slutade den statliga anställningen blir arbetslös på grund av arbetsbrist. För den som omfattas av trygghetsavtalet gäller avtalet i längst sju år efter att den statliga anställningen upphörde.

Ta tillvara uppsägningstiden!

Trygghetsavtalet ger dig rätt till förlängd uppsägningstid i förhållande till vad som gäller enligt lag eller avtal. Avsikten med detta är att öka dina möjligheter att få nytt arbete eller att du så tidigt som möjligt ska komma igång med åtgärder som kan leda till nytt arbete eller en egen verksamhet.

Du har rätt till följande förlängning:

- 1 månad vid minst 1 års statlig anställning
- 2 månader vid minst 2 års -"-
- 3 månader vid minst 3 års -"-
- dubbel uppsägningstid vid minst 4 års -"-

För den som står inför en *omlokalisering* motsvarar tidpunkten för beslut om omlokalisering den tidpunkt då uppsägningstiden skulle ha börjat. Sista anställningsdag är den dag flyttningen sker.

Det som i avtalet kallas *individuella trygghetsåtgärder*, kan t ex innebära kortare eller längre utbildningsinsatser, inskolning/praktik eller hjälp att starta eget. Det ekonomiska stödet är flexibelt och kan variera från individ till individ beroende på en mängd faktorer.

Nytt arbete är målet

Trygghetsstiftelsens uppgift är att i första hand stödja dina ansträngningar att skaffa en ny sysselsättning. Vi tar inte över arbetsgivarens ansvar för avvecklingen. Vi ersätter inte heller arbetsförmedlingarna. I stället kan man säga att vi fungerar som samarbetspartner och som komplement till de resurser som finns på annat håll. Ha därför realistiska förväntningar på oss!

Det gemensamma för alla är att åtgärderna ska vara realistiska och att man bedöms kunna försörja sig i framtiden om de genomförs. Avtalet ger dig möjlighet att vara *ledig utan löneavdrag under uppsägningstiden* om du praktiserar, går en utbildning eller får någon annan stödinsats från stiftelsen. Det kan alltså löna sig att snabbt börja planera för det nya jobbet!

När uppsägningstiden har löpt ut, kan du få fortsatt hjälp från stiftelsen. Det bästa är om alla inblandade – dvs den uppsagde själv, arbetsgivaren, arbetsförmedlingen och Trygghetsstiftelsen – redan *tidigt är överens om en individuell handlingsplan* och om hur kostnaderna ska fördelas under och efter uppsägningstiden. Men behovet av hjälp kan också uppstå när du varit arbetslös en tid. Så länge din situation inte är löst och du inte har fått något nytt arbete, kan du få fortsatt stöd från oss. Förutsättningen är då förstås att du själv aktivt medverkar till en lösning och att det inte gått mer än sju år sedan din anställning upphörde.

Tillsammans kan vi resonera oss fram till den bästa planeringen för just dig. Beslut om eventuella stödåtgärder fattas efter prövning av varje ärende. Behovet avgör. Det är därför inte säkert att du kan få ekonomiskt stöd till utbildning, om du bedöms kunna få jobb ändå. Genom snabba insatser redan under uppsägningstiden kan vi komma närmare vårt gemensamma mål – att ingen ska bli arbetslös på grund av arbetsbrist!

Det som betyder allra mest är att du själv är aktiv. Ditt eget engagemang och din vilja att satsa är avgörande för ett bra resultat!

Så här kan det gå till...

INFORMATION

I samband med uppsägningen informeras alla berörda på arbetsplatsen om trygghetssystemet, arbetsmarknaden och om vilka möjligheter som erbjuds inom Trygghetsstiftelsens programverksamhet. Oftast kommer vi från stiftelsen ut till er och berättar. Även arbetsförmedlingen och företagshälsovården brukar delta. En tidsplan för arbetet görs upp.

KARTLÄGGNING

En kartläggning bör göras av varje uppsagds utbildningsbakgrund, yrkeserfarenhet, intressen m m – uppgifter som sedan kan ligga till grund för kommande handlingsplaner. Stiftelsens konsulent eller någon annan person hjälper till med kartläggningen.

DU VILL SÖKA ARBETE DIREKT

Kanske behöver du först delta i en *söka-jobbkurs* eller liknande? *Praktik* är ett bra sätt att lära sig något nytt. Inom vår programverksamhet – en form av aktivitetscenter för uppsagda – får du aktivt stöd och hjälp att hitta det nya jobbet.

DU VILL BLI EGEN FÖRETAGARE

Under förutsättning att din affärsidé godkänns, kan du få stöd av stiftelsen under startskedet. Vårt stöd är individuellt inriktat med betoning på insatser för att höja din kompetens som företagare, rådgivning och uppbyggnad av nätverk. Visst ekonomiskt stöd kan också ges i inledningsskedet.

DU BEHÖVER UTBILDNING FÖR ATT FÅ DET NYA ARBETET

- *Vägledning* är bra om du är osäker om kompetenskraven inom olika yrkesområden. Vägledning ges i första hand på arbetsförmedlingen.
- *Kortare kurser* för att stärka kompetensen kan behövas. Ta gärna reda på så mycket du kan om varför du behöver den aktuella utbildningen! Vem efterfrågar just den kompetensen?
- *Omskolning* till ett helt nytt yrke kan vara nödvändig ibland. Säkerligen har den slutsatsen då dragits av oss alla gemensamt – du själv, konsulenten samt en vägledare eller studierådgivare.

NYTT JOBB

Så här arbetar vi

Trygghetsstiftelsen arbetar med direktkontakter såväl med enskilda som med arbetsgivare och lokala fackliga organisationer. För att kunna erbjuda bra stöd och bred kompetens har vi delat in landet i regioner, där det finns flera konsulenter. Så snart vi har underrättats skriftligt om att uppsägningar är på väg eller har skett, utses en av stiftelsens konsulenter som kontaktperson. Information och rådgivning på arbetsplatsen både till avvecklare och uppsagda är självfallet en stor del av arbetet.

Det avgörande är att du som är uppsagd själv tar ett aktivt ansvar för din framtid. De flesta behöver emellertid stöd när det är dags att bestämma nya mål i tillvaron. På din arbetsplats kan din chef, arbetsledare, personalavdelningen, en arbetskamrat eller facket vara bra samarbetspartners. Arbetsförmedlingen har en mycket viktig roll. Även företagshälsovården kan på olika sätt ge stöd och hjälp att bearbeta situationen så att man får kraft att se framåt igen.

Stöd till nytt jobb

Det är mycket att tänka på för den som söker nytt arbete. Handlingarna måste vara i ordning – ansökan tilltalande och meritöversikten tydlig och bra. Du har kanske inte sökt jobb på många år, det känns både ovant och nervöst. Hur tar man kontakt med arbetsgivare och hur betar man sig i en anställningsintervju? Vågar jag? Då är det bra att delta i någon av de aktiviteter för jobbsökning som erbjuds. Söka-jobbkurser och andra utvecklings- och träningsprogram anordnas ofta redan under uppsägningstiden – ibland genom arbetsgivarens försorg, ibland av eller i samarbete med stiftelsen eller arbetsförmedlingen.

Vad kan vi hjälpa till med?

En handlingsplan behövs

Det är bra om du så tidigt som möjligt under uppsägningstiden kan komma fram till en inriktning i ditt jobbsökande och vilken hjälp du eventuellt kan behöva. I början kan tiden tyckas oändlig, men låt inte lura dig! Den rinner iväg och det kan t o m bli svårt att hinna det man tänkt. Samtidigt är det här en process som måste få ta sin tid.

Det är viktigt att komma fram till en personlig handlingsplan för var och en – med andra ord en personlig planering för ditt fortsatta yrkesliv. Handlingsplanen är nödvändig för att stiftelsens konsulenter ska veta vilken typ av arbete du vill söka och vad som behövs för att du ska få det arbetet. Konsulenter kan då fatta snabba beslut vid kommande möten på arbetsplatsen. Tillsammans kommer ni att diskutera hur din handlingsplan ska tas fram.

(Det här gäller inte dig som redan har, eller vet att du får, din situation ordnad genom nytt arbete, pension eller dylikt.)

Inom Trygghetsstiftelsens programverksamhet finns t ex möjlighet att delta i olika yrkeslivsprogram, där målsättningen är att stärka dina förutsättningar att hitta ett nytt jobb. Programmen/kurserna, som även är till för dig som är arbetslös, anordnas på flera orter i landet – läs mer om dem på vår hemsida www.tsn.se

Om du är osäker på vilken typ av arbete du ska söka eller nyfiken på något nytt, försök då få tag på en *praktikplats!* Under uppsägningstiden har du möjlighet att vara ledig med lön medan du praktiserar. I någon mån kan även stiftelsen hjälpa dig att få tag på lämpliga arbetsgivare där du bor.

Såväl kurser som lediga jobb finns i första hand på arbetsförmedlingen, så håll kontakt med dem, om du är arbetssökande. *Arbetsförmedlingens sökandebank* finns på Internet. Den erbjuder ett avancerat matchningssystem

mellan arbetssökande och arbetsgivare med lediga jobb. Hör med din konsulent hur du kan få hjälp att söka jobb på Internet – t ex inom vår programverksamhet.

Utbildning – vägen till nytt arbete?

Du kanske behöver komplettera och utveckla din kompetens för att dina chanser på arbetsmarknaden ska öka. I vissa fall kan en helt ny yrkesutbildning vara lösningen. Diskutera alltid frågan med oss på stiftelsen och ta kontakt med arbetsförmedlingen eller studievägledningen, som kan göra en bedömning av lämpliga utbildningsalternativ. Den kontakten är nödvändig både med tanke på framtida arbetsmarknad och dina egna intressen!

I regel ser vi gärna att du själv gör en liten ”marknadsundersökning” angående den aktuella utbildningen: Vilka kompetenskrav har arbetsgivarna för ett visst yrkesområde? Vilka möjligheter finns det att få jobb? Ju bättre underlag vi får in, desto lättare går det att fatta beslut om ekonomiskt stöd!

Vilken hjälp får du under utbildningen?

När det gäller yrkesinriktad utbildning eller studier på grundskole- eller gymnasienivå bör du i första hand undersöka möjligheten att få studiestöd via arbetsförmedlingen eller Centrala Studiestödsnämnden (CSN). Trygghetsstiftelsen kan då i vissa fall komplettera det studiestödet med ett ytterligare bidrag. Vi kan också vara ett alternativ om du inte blir beviljad hjälp från annat håll. Ibland kan resultatet bli delad finansiering mellan t ex förmedlingen, stiftelsen, arbetsgivaren

(lön under uppsägningstiden) och kanske även den uppsagde. Stiftelsens insats bedöms i förhållande till behovet av stöd för att få ett nytt arbete.

Vi kan också under viss tid ge ekonomisk hjälp till högskolestudier. Tumregeln är då att du måste räkna med att finansiera större delen av studierna själv. Beslut om stöd fattas efter individuell bedömning i varje enskilt fall. Diskutera därför alltid dina planer med oss innan du bestämmer dig!

Om alla är eniga om att utbildning är en bra lösning och du hinner börja under uppsägningstiden, har du möjlighet att vara tjänstledig utan löneavdrag så länge din anställning varar. Om du därefter beviljas månadsbidrag från stiftelsen, motsvarar det vanligtvis vad du skulle ha fått som arbetslös, dvs 80, 70 eller 65 procent av din tidigare lön. Vid behov kan du även få bidrag till kringkostnader, som t ex kurslitteratur, resor och dubbelt boende.

Vi ser till det samlade stödet

Observera att den hjälp du får under uppsägningstiden – t ex lön från din arbetsgivare för att studera – tas med i bedömningen och räknas in som en del i det samlade stöd som trygghetssystemet erbjuder dig som uppsagd. Detsamma gäller om du får ekonomisk hjälp från någon annan, t ex arbetsförmedlingen.

Funderar du på att starta eget?

Har du en bra affärsidé och drömmer om att bli egen företagare? För att förverkliga drömmen räcker det emellertid inte med en bra affärsidé. Minst lika viktigt är att du själv är starkt motiverad, beredd att arbeta hårt och även satsa ekonomiskt. Du måste ha något att erbjuda som kunderna vill ha och du måste kunna marknadsföra och sälja det på ett affärsmässigt sätt. Förutsättningarna för att du ska lyckas är ofta en kombination av flera faktorer – var och en lika betydelsefull:

1. Dina personliga egenskaper, din bakgrund och läggning. Det är genom ett konstruktivt, positivt tänkande och hårt arbete som du har möjlighet att lyckas.
2. Din affärsidé och hur den överensstämmer med marknadens behov.

3. Din förmåga, dvs din kompetens när det gäller affärsmässighet, ekonomi, marknadsföring m m – kunskaper som behövs för att driva ett företag på ett framgångsrikt sätt.

Trygghetsstiftelsens stöd till egenstartare

Stiftelsens insatser är även här individuellt utformade. De koncentreras till förberedelse-tiden och det viktiga inledningsskedet. För att stärka utgångsläget och hjälpa dig att undvika fallgropar har betoning lagts på *kvalificerad rådgivning och kompetensutveckling*. Vi kan också hjälpa dig att utveckla former för *mentorskap* och att bygga upp nätverk med andra företagare. Marknadsföring är en viktig del i företagsstarten, därför kan du få ett mindre *startbidrag*, främst avsett för detta.





Uppsägningslön från din arbetsgivare kan utgå under inledningsskedet. Om anställningstiden har upphört finns det möjlighet att söka bidrag från arbetsförmedlingen motsvarande sex månaders a-kasseersättning. Vid behov kan även Trygghetsstiftelsen bevilja en kortare tids *sk levnadsbidrag* för att underlätta det viktiga startskedet.

Förutsättningen för stiftelsens stöd är att dina egna förutsättningar och din affärsidé på sikt bedöms kunna ge dig en stadigvarande försörjning. Bedömningen görs av en företagskonsult.

Kan du tänka dig att flytta?

Att flytta till en annan ort för att få jobb kan vara ett bättre alternativ än att gå arbetslös. Om det skulle vara aktuellt för dig, kan du få hjälp med resor, flyttkostnader, dubbelt boende m m. Du kan också få ersättning för resor under en begränsad tid för att pröva hur det känns att arbeta på den nya orten.

Om din man eller hustru behöver hjälp med att skaffa arbete på det nya stället, kan stiftelsen medverka till detta. Det kallas medflyttandehjälp och kan bli att handla om hjälp till utbildning.

Du kan också få stöd och hjälp från arbetsförmedlingen. Du bör därför även ha kontakt med dem, om du funderar på att flytta.

När du får nytt arbete

Inkomsttrygghet vid fast anställning

När du får en ny tillsvidareanställning har du rätt till kompensation, om den nya lönen är lägre än din tidigare lön (avtalsenlig lön i den nya anställningen är en förutsättning). Kompensationen kallas inkomsttrygghetstillägg i avtalet. ITT, som vi säger, kan även betalas ut om verksamheten vid din myndighet har förts över till annan huvudman och du därför har övergått till en ny arbetsgivare och får lägre lön. Du kan söka ITT efter fyra månader i den nya anställningen och bifogar då anställningsbevis och lönespecifikationer.

För att få fram löneskillnaden jämför man med den tidigare månadslönen. I den tidigare månadslönen medräknas fasta tillägg den månad anställningen upphör plus ett genomsnitt av rörliga lönetillägg, (dock inte övertid och mertid), som betalades ut under anställningens sista 12 månader. I 11 § i trygghetsavtalet finns ytterligare information om vad som ingår i den tidigare månadslönen och vilka tillägg som ska räknas med.

ITT kan utgå först när den tidigare anställningen har upphört. Inkomsttrygghetstillägg utgår inte till den som startar eget företag.

Det är viktigt att du får med dig uppgift om lön och lönetillägg när du slutar!

Trygghetsstiftelsen har en särskild blankett - Underlag för beräkning av

Inkomsttrygghetstillägg/löneutfyllnad - som din arbetsgivare ska fylla i innan du slutar. Den kan fyllas i och skrivas ut från vår hemsida www.tsn.se

Inkomsttrygghetstillägget beräknas på följande sätt:

År 1 och 2 är tillägget tolv gånger den fastställda löneskillnaden per månad, dock högst 30 procent av lönen i den tidigare anställningen. Vi utgår ifrån att du har en avtalsenlig lön i din nya anställning. År 3 och 4 får du halva löneskillnaden gånger 12. Tillägget betalas ut en gång per år. Villkoret är att den nya anställningen har till-

träts inom fem år från den dag din tidigare anställning upphörde (som du blev uppsagd ifrån). Om du byter anställning upphör din rätt till inkomsttrygghetstillägg. Du måste därför genast anmäla till stiftelsen om du byter arbete. Om du vid övergången till en ny anställning förändrar tjänstgöringens omfattning så beräknas inkomsttrygghetstillägget på den lägre av tjänstgöringsgraderna.

Din tidigare statliga lön kommer varje år att räknas upp med en procentsats, som motsvarar skillnaden i basbeloppen för de aktuella åren.

Observera att lönehöjningar och tillägg som du fått i samband med uppsägningen och som inte är normala eller en följd av centrala löneförhandlingar, inte ska räknas in i underlaget för ITT. Byter man själv anställning så upphör rätten till ITT.

Löneutfyllnad vid kortare anställning

Även om den nya anställningen är tidsbegränsad kan du ansöka hos stiftelsen om att få mellanskillnaden i lön utbetalad. Löneutfyllnaden beräknas på samma sätt som inkomsttrygghetstillägget (ITT). Om du senare får fast jobb och rätt till ITT, kommer den tiden att räknas av från tillägget.

Efterskydd

Om du har fått nytt arbete och blir arbetslös igen på grund av arbetsbrist inom sju år från den dag du slutade din statliga anställning, kan du återigen få hjälp via det statliga trygghetsavtalet. Det gäller dock *inte* om du redan omfattas av ett annat trygghetssystem på ditt nya arbete.

Du som har startat eget företag och fått stöd från stiftelsen kan efter prövning omfattas av efterskyddet. Ersättning i samband med efterskydd grundar sig på lönen i den senaste anställningen/egna verksamheten. Efterskyddet gäller endast en gång.

Detta behöver vi för att kunna räkna ut ITT och löneutfyllnad:

Från den tidigare anställningen. I första hand:

- Blankett beträffande underlag för ITT – ifylld av arbetsgivaren.

Om sådan blankett saknas behövs:

- Kopior av de sista 12 lönebeskeden. Om du inte har kvar lönebeskeden, kan din arbetsgivare lämna skriftlig uppgift om din genomsnittliga lön under 12 mån + alla skattepliktiga lönetillägg utom övertidsersättning. (OBS detta intyg ska inte förväxlas med Arbetsgivarintyget.)

Från den nya anställningen:

- Kopior av anställningsbevis
- Kopior av lönebesked från den 2:a till den 4:e månaden.

Om du inte får nytt arbete

Ta omedelbart kontakt med arbetsförmedlingen, om du tror att du kommer att bli arbetslös! Det är viktigt både för att du ska känna till reglerna för arbetslöshetsersättning och för att du inte ska gå miste om den hjälp och de aktiviteter som anordnas där.

Det är lätt att bli passiv om sökandet efter arbete inte ger snabbt resultat. Håll därför kontakten med din arbetsförmedling och även med oss på stiftelsen, så att vi gemensamt kan fundera ut hur situationen ska lösas.

Avgångsersättning

Du som har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist från en statlig anställning har rätt till avgångsersättning från Trygghetsstiftelsen när du har ersättning från arbetslöshetskassa (a-kassa). Om ersättningen från a-kassan *inte* uppgår till en viss procent av din tidigare månadslön, får du mellanskillnaden, dvs avgångsersättning (även kallad AGE), från stiftelsen. Kompensationsnivån måste enligt lag följa den ersättningsnivå som riksdagen beslutar och blir därför 80, 70 eller 65 procent av tidigare lön – beroende på var du befinner dig i a-kasseperioden.

Avgångsersättningen är skattepliktig men däremot inte pensionsgrundande i det allmänna pensionssystemet.

Avgångsersättning betalas bara ut för de dagar du har a-kassa. *Karensdagar ersätts inte* från stiftelsen.

Vid beräkningen använder vi i normalfallet samma månadslön som a-kassan fastställer.

Observera att lönehöjningar, som du har fått i samband med uppsägningen, inte ska räknas in i underlaget för AGE. (Endast lönehöjningar som är en följd av centrala löneförhandlingar räknas in). Tillägg som betalas ut i samband med uppsägningen och som normalt inte utgår räknas inte heller med i underlaget för avgångsersättning.

För dig som har *grundbeloppet från grundförsäkringen* beräknas avgångsersättningen som om du i stället hade haft full dagpenning från a-kassan. Stiftelsen ersätter inte den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen. Det betyder att vi *inte* fyller på upp till den nivå du skulle ha fått med full a-kassa.

Detta behöver vi för att kunna fatta beslut om AGE:

- Blankett Ansökan om avgångsersättning. Den fyller du i och skickar in när du fått beslut om utbetalning från a-kassan. Av ansökningsblanketten framgår vilka uppgifter vi behöver från Din a-kassa för att fatta beslut om avgångsersättning.
- Kopia av ditt/dina arbetsgivarintyg, som du lämnat till a-kassan.

Ansökan till stiftelsen behöver som regel bara göras en gång för varje a-kasseperiod, om du tillhör någon av de vanligaste a-kassorna för statsanställda. När du har skickat in din ansökan, tar det ca två till tre veckor innan utbetalningarna kommer igång.

Företagshälsovård

Du som har sagts upp på grund av arbetsbrist och inte har fått ny anställning har rätt till företagshälsovård genom din tidigare arbetsgivare under ett år efter det att anställningen har upphört.

*Blanketterna kan beställas från vår reception, tel 08-613 14 00, eller via e-post info@tsn.se
Blanketterna kan också fyllas i och skrivas ut från vår hemsida www.tsn.se*



Är pensionering ett alternativ?

Söka arbete eller pensionsersättning?

Om du har 65 år som pensionsålder och har fyllt 61 år när du slutar din anställning efter uppsägningstidens slut har du rätt till pensionsersättning. Du kan också välja att stå till arbetsmarknadens förfogande och få a-kassa plus eventuell avgångsersättning om du inte får något arbete. Du kan när som helst ansöka om pensionsersättning och avbryta a-kasseersättningen.

För yrkesofficerare gäller andra regler än ovan, se 14§ i trygghetsavtalet.

Ansökan om pensionsersättning görs hos SPV och beräkningen av pensionen görs på samma sätt som för vanlig ålderspension (se avsnittet om särskild pensionsersättning).

Den som fyllt 61 år och som avgår frivilligt kan också få pensionsersättning. Villkoret är att du skapar möjlighet för en uppsagd eller uppsägningshotad att få ny eller fortsatt anställning på din arbetsplats. Arbetsgivaren beslutar och betalar själv kostnaderna för pensionsersättningen ända fram till tiden för ålderspension för den som avgår frivilligt.

Särskild pensionsersättning

Om det finns särskilda skäl kan du beviljas *särskild pensionsersättning*. Villkoret är att du har fyllt 61 år och var minst 55 år vid entledigandet. Ett annat villkor är att du inte längre är berättigad till a-kassa och eventuell avgångsersättning.

När du har pensionsersättning och särskild pensionsersättning har du möjlighet att arbeta i viss omfattning utan att pensionen reduceras.

Hit vänder du dig

Till SPV

Alla förmåner som beslutas av TA-nämnden betalas ut av Statens pensionsverk (SPV) i Sundsvall på uppdrag av stiftelsen. SPV svarar på frågor om utbetalning, skatteavdrag mm och ger närmare information om olika pensionfrågor.

Telefon 060-18 74 00. Adressen är SPV, Trygghetsförmåner, 851 90 Sundsvall.

Till din konsulent på Trygghetsstiftelsen vänder du dig med frågor om beslutet.

Beslut om särskild pensionsersättning fattas av TA-nämnden, som inrättats av avtalsparterna. Nämnden prövar om det finns särskilda eller synnerliga skäl för att bevilja särskild pensionsersättning. I samband med att nya regler för särskild pensionsersättning trädde i kraft den 1 januari 2008 finns inga övergångsregler för den som sagts upp före detta datum. För dessa arbetstagare kan TA-nämnden pröva om det finns särskilda skäl för särskild pensionsersättning, även om anställningen upphörde före 55 års ålder.



Grundläggande värderingar i vår verksamhet

En lösning för den enskilde

Målet är att den som riskerar uppsägning eller är uppsagd från sitt statliga arbete ska få en positiv lösning på sin situation. För de flesta innebär detta ett nytt arbete eller start av eget företag. Under vägen dit prioriterar vi därför aktiva insatser och erbjuder individanpassad hjälp. Vi är förvissade om att människor därigenom kan frigöra egen kraft. Alla har samma förutsättningar att få stöd och alla behandlas lika – oavsett vem man är och vilket yrke man har, var man arbetar och bor. Detta innebär inte att alla får samma stöd, utan stödet ges i förhållande till den enskildes behov. Lösningen ska sökas och genomföras i samspel med denne och med intentionerna i trygghetsavtalet som grund.

Samverkan för resultat

Ett bra samarbete ger resultat och tillfälle att lära av varandra. Vi ska vara en resurs och

naturlig samarbetspartner för arbetsgivaren och de fackliga organisationerna på arbetsplatsen och kunna bidra till ett gott samarbetsklimat. I dialogen med dem liksom med arbetsförmedlingar, konsulter med flera ska vi med bibehållen integritet söka balans mellan olika intressen inom systemet. För att stödet ska bli effektivt, eftersträvar vi en prestigelös samverkan med alla inblandade.

Det här är vi

Vi möter varje enskild människa med respekt och vi utgår ifrån att alla vill och kan ta ansvar för sin situation genom egna val och beslut. Omsorg om den enskilde och ett personligt bemötande är självklarheter i mötet med andra. Vi arbetar enkelt, snabbt och flexibelt för att kunna ge individanpassat stöd. Pålitlighet, trovärdighet och att hålla muntliga överenskommelser är en oskriven lag i verksamheten.

HUVUDKONTOR

STOCKHOLM

Trygghetsstiftelsen
Box 1145
(Kungsgatan 57 A, 5 tr)
111 81 Stockholm
Växel 08-613 14 00
Fax 08-723 05 60
E-post info@tsn.se
Internet www.tsn.se
Kundtjänst 020-613 140

GÖTEBORG

Trygghetsstiftelsen
Stora Nygatan 23-25, 5 tr
411 08 Göteborg
Tel 031-743 24 40
Fax 031-743 24 49

MALMÖ

Trygghetsstiftelsen
Stortorget 31
211 34 Malmö
Tel 040-709 10
Fax 040-709 11

SUNDSVALL

Trygghetsstiftelsen
Torggatan 4
852 32 Sundsvall
Tel 060-64 17 80
Fax 08-723 05 60

VÄSTERÅS

Trygghetsstiftelsen
Slottsgatan 6
722 11 Västerås
Tel 021-15 16 80
Fax 08-723 05 60

Spara broschyren tills din
situation är löst!



TRYGGHETS
STIFTELSEN

Vill du veta mer, kontakta oss. Välkommen att besöka vår hemsida www.tsn.se.
Därifrån kan informationsmaterial beställas och blanketter mm skrivas ut.