



# Underlag för beräkning av inkomsttrygghetstillägg/löneutfyllnad enligt Trygghetsavtalet TA

OBS! Denna blankett ska fyllas i av den statliga arbetsgivaren och lämnas därefter till den som är uppsagd, som sedan **bifogar** den vid ansökan om inkomsttrygghetstillägg/löneutfyllnad

Enligt 11§ 2:a stycket Trygghetsavtalet "skall i underlaget ingå lön och alla lönetillägg utom övertidstillägg och mertidstillägg. Beloppet för de rörliga tilläggen i den tidigare anställningen utgör ett genomsnitt av de tillägg som har utbetalats under de sista 12 månaderna i anställningen."

**– Se ytterligare avtalstext på baksidan om hur underlaget ska räknas ut.**

Arbetstagarens namn	Personnummer
Datum då anställningen upphör	Tjänstgöringsgrad i procent
Månadslön och fasta tillägg den månad anställningen upphör, <b>se baksidan.</b>	kr/månad _____
Genomsnittet av rörliga tillägg, utom övertid och mertid, och ersättningar som utbetalats de sista 12 månaderna och som ska medräknas enligt avtalet, <b>se baksidan.</b> → <b>OBS!</b> semestertillägg ska ingå.	kr/månad _____
	Summa _____ kr/månad

**Obs! Blanketten måste skrivas ut innan den undertecknas.**

ARBETSGIVARE \_\_\_\_\_ DATUM \_\_\_\_\_

UNDERSKRIFT \_\_\_\_\_ TELEFON \_\_\_\_\_

# Utdrag ur Trygghetsavtalet (TA)

## 8§, 2.8 Angående arbetsgivarens skyldighet:

Arbetsgivaren skall samråda med stiftelsen och följa dess arbete med insatser för de uppsagda. Arbetsgivaren skall så långt möjligt underlätta för stiftelsen att bedriva sitt arbete och därvid ge stiftelsen det underlag som behövs för beräkning av förmåner enligt avtalet.

## 11§, stycke 11 Angående lönetillägg vid beräkning av inkomsttrygghetstillägg

Exempel beträffande avlöningsförmåner

För att undvika missförstånd på grund av oenhetlig terminologi beträffande olika former av lönetillägg och ersättningar ges här några exempel på vad som enligt parternas uppfattning ingår respektive inte ingår i beräkningsunderlaget.

I beräkningsunderlaget ingår, förutom de vanliga lönetilläggen

- skattepliktiga förrättningstillägg (motsv) och
- skattepliktig bilersättning.

I beräkningsunderlaget ingår inte

- semesterersättning och ogulden semesterlön,
- skattefria traktamenten samt kostnadsersättningar i samband med förrättning och
- andra kostnadsersättningar, såsom ersättning för sjukvårdskostnader, vare sig de är skattepliktiga eller inte.

## PROTOKOLLSANTECKNING

4.<sup>1</sup> Parterna är ense om att lönehöjningar eller andra ersättningar i anslutning till uppsägning på grund av arbetsbrist eller under uppsägningstiden inte skall läggas till grund för beräkning av förmåner enligt 11 – 13 §§. Vad som här sagts gäller inte i fall som avses i 1 a), c) och e) bilaga 2 till ALFA eller motsvarande bestämmelser i andra avtal. I de fall som omfattas av punkt b) eller d) i nämnda paragraf eller motsvarande bestämmelser i andra avtal kan ändrade anställningsvillkor påverka TA – förmåner endast om det är uppenbart att ändringarna inte föranleds av förhållanden som har samband med uppsägningen.

## ARBETSGIVARVERKETS KOMMENTAR TILL PROTOKOLLSANTECKNINGEN

En ny protokollsanteckning (4) har tillförts. Den föranleds av att arbetstagare ibland, i anslutning till att de blir uppsagda, får ändrade avlöningsförmåner, som inte grundar sig på förändringar i de normala uppgifterna i den anställning som de blir uppsagda från. Extra förmåner, som t ex beror på att arbetstagaren under uppsägningstiden åtar sig arbete på en annan ort eller gör någon extraordinarie insats, skall inte ligga till grund för beräkning av inkomsttrygghet eller avgångsersättning.

<sup>1</sup> Gäller för beslut som fattas av Trygghetsstiftelsen fr o m den 1 januari 1998.

OBS: Protokollsanteckningen gäller även vid beräkning av avgångsersättning enligt 12 § TA.