



Genom
Trygghetsstiftelsens
Rekryteringsservice får
du som arbetsgivare
hjälp – snabbt, enkelt
och utan kostnad

Vi hjälper dig att rekrytera

Trygghetsstiftelsen – Rekryteringsservice

Det lönar sig att starta din rekrytering hos oss

Trygghetsstiftelsens Rekryteringservice är en kostnadsfri hjälp att snabbt hitta kandidater med rätt kompetens när du ska nyanställa, utan att behöva annonsera. Hjälpn är en service till dig som arbetsgivare. Den kompetensbank som vi har tillgång till består av personer som är anmälda till oss och som nu står till arbetsmarknadens förfogande. Hos oss kan du alltså hitta kompetenta och erfarna personer utan långa uppsägningstider.

Alla våra sökande är redan intervjuade

När vi kommer i kontakt med en arbetssökande gör vi först en förutsättningslös anställningsintervju. Efter intervjun förs personens erfarenheter in i ett sökbart datasystem. Uppgifterna kan sedan lätt tas fram när du behöver rekrytera. Det är en fördel för dig att kandidaterna redan är intervjuade och att databasen hela tiden hålls aktuell.

Vi tar regelbundet fram en uppdaterad lista över vilka erfarenheter och kompetenser som de sökande har. Genom den här typen av bevakning kan ni agera så fort vi får in kompetens som är intressant för er. Om du är intresserad kan du ta del av informationen genom att kontakta Rekryteringservice.

Det är enkelt att anlita oss

Om du vill använda dig av tjänsten, kontaktar du Johanna Ros, som är ansvarig för Rekryteringservice.

Tillsammans med Rekryteringservice går du igenom krav och önskemål för tjänsten. Du får snabbt besked om någon eller några i vår databas stämmer överens med dina önskemål. Inom två dagar skickar Rekryteringservice ett mejl och avrapporterar eventuella kandidater och deras meriter.

Johanna Ros

Johanna är ansvarig för Rekryteringservice på Trygghetsstiftelsen.

Hon har flera års erfarenhet av arbete med rekryteringsfrågor från bemanningsbranschen, Ericsson samt senast från Robert Bosch AB, där hon arbetade som personalspecialist.

Du når Johanna på telefon 08-613 14 88 eller johanna.ros@tsn.se



Vad lagen säger

Upplysningen under 8 § Trygghetsavtalet (TA) har följande lydelse: ”Enligt 6 § anställningsförordningen (1994:373) har en myndighet möjlighet att, om det finns särskilda skäl, anställa en arbetstagare utan att myndigheten i

förväg informerar om sin avsikt att anställa. Ett sådant skäl kan vara att myndigheten anställer någon som har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist från en anställning som omfattas av detta avtal.”



Trygghetsstiftelsens arbete bygger på trygghetsavtalet för statsanställda. Vi vägleder arbetsplatsen i omställningsarbetet och ger individuellt stöd till uppsagda. I samarbete med de lokala parterna hjälper vi till att planera och genomföra omställningen på bästa sätt.



Trygghetsstiftelsen
Box 1145
111 81 Stockholm
(Kungsgatan 57 A, 5tr)
Tel: 08-613 14 00
Fax: 08-723 05 60
Kundtjänst: 020-613 140
E-post: info@tsn.se
Internet: www.tsn.se

Augusti 2010

Trygghetsstiftelsens arbete bygger på trygghetsavtalet för statsanställda. Vi vägleder arbetsplatsen i omställningsarbetet och ger individuellt stöd till uppsagda. I samarbete med de lokala parterna hjälper vi till att planera och genomföra omställningen på bästa sätt. Den som har blivit övertalig får stöd för att så fort som möjligt kunna hitta en ny sysselsättning. Även den som har blivit arbetslös kan få fortsatt hjälp från oss. Verksamheten finansieras av arbetsgivarna som betalar en procentuell andel av lönesumman, som de centrala parterna – Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och SEKO – har kommit överens om. Parterna är också representerade i Trygghetsstiftelsens styrelse.